



UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
„Dezvoltarea Capacității Administrative”

*”Stabilirea politicilor publice în Municipiul Onești integrate în strategia de dezvoltare locală”  
Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional “Dezvoltarea Capacității Administrative 2007 – 2013*

## X. MONITORIZARE ȘI IMPLEMENTARE

Etapa de implementare, monitorizare și control reprezintă sistemul de realizare a proiectelor, programelor și politicilor prevăzute în strategie și de colectare și raportare a informațiilor asupra desfășurării proiectelor și asupra succesului și impactului acestora relative la dezvoltarea comunității.

Scopul monitorizării și evaluării implementării strategiei:

- ▶ evaluarea atingerii obiectivelor în timp util și în bugetul alocat
- ▶ constatarea durabilității proiectelor implementate

Succesul realizării unei strategii depinde în mare măsură de participarea tuturor locuitorilor la procesul de implementare și monitorizare a acesteia. În procesul implementării prezentei strategii vor fi implicați mai mulți actori, fiecare urmând responsabilități bine determinate, îndeplinind rolul de implementator sau de control al proiectelor planificate. În plan instituțional principalii actori locali ai implementării strategiei vor fi:

- ▶ administrația locală (Consiliul Local, Primarul, Primăria)
- ▶ agenții economici
- ▶ societatea civilă
- ▶ locuitorii comunei
- ▶ structure externe (instituții județene)



UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
„Dezvoltarea Capacității Administrative”

*”Stabilirea politicilor publice în Municipiul Onești integrate în strategia de dezvoltare locală”  
Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional “Dezvoltarea Capacității Administrative 2007 – 2013*

Etapa de implementare, monitorizare și control cuprinde în principal 5 etape:

### **A. Adoptarea**

În cadrul acestei etape strategia va fi supusă dezbaterilor publice. În urma dezbaterilor se vor opera recomandările primite și strategia va fi înaintată Consiliului Local în vederea aprobării.

### **B. Implementarea**

În cadrul acestei etape se vor realiza acțiunile, activitățile, măsurile și proiectele concrete de implementare. Fiecare proiect va conține obiective stricte, planul activităților necesare, perioada de desfășurare, persoanele responsabile în proiect și partenerii implicați în realizarea proiectului, sursele de finanțare.

### **C. Monitorizare**

Echipa de implementare va evalua aspecte precum: activități, rezultate, buget, patrimoniu, performanțele personalului angajat și implicit a autorității locale (organizația în sine), ipotezele formulate inițial. Monitorizarea se va efectua pe categorii: activitatea, informația necesară, colectarea informației, modul în care a fost folosită informația, ritmicitatea folosirii informației, persoana care a cules informația. Monitorizarea implementării proiectelor se va efectua prin intermediul indicatorilor stabiliți inițial. În cazul înregistrării unor devieri în procesul de implementare se vor lua măsuri de corectare.

Monitorizarea implementării se va realiza de o structură de evaluare care va avea în componență reprezentanții tuturor factorilor implicați în dezvoltare. Structura aparatului de monitorizare va fi următoarea:

- comitet de coordonare pentru implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei;
- comisii organizate pe direcții de dezvoltare;
- secretariat.



UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
„Dezvoltarea Capacității Administrative”

*”Stabilirea politicilor publice în Municipiul Onești integrate în strategia de dezvoltare locală”  
Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional “Dezvoltarea Capacității Administrative 2007 – 2013*

## **D. Evaluarea implementării strategiei**

Se vor analiza indicatorii de implementare. Fiecare proiect stabilit va avea anumiți indicatori de implementare și, funcție de complexitatea unui proiect, se vor efectua evaluări intermediare, pe faze de implementare.

## **E. Analiza impactului**

Această analiză apreciază dacă proiectul răspunde politicilor formulate, modul cum influențează criteriile de performanță privind dezvoltarea eficientă a localității. Se vor efectua studii de impact de specialitate înaintea începerii unui proiect sau la o anumită perioadă de timp după finalizarea proiectului.

Etapa de implementare, monitorizare și evaluare oferă atât permanent, cât și periodic un raport asupra stadiului de implementare a proiectelor.

# **XI. PARTENERIATE OPORTUNE**

Deoarece numeroase activități își pot găsi rezolvarea doar în cadrul unor parteneriate, se propune pentru următoarea perioadă, încheierea unor parteneriate cu:

- alte administrații publice;
- instituții de învățământ;
- ONG-uri;
- agenți economici.



UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
„Dezvoltarea Capacității Administrative”

”Stabilirea politicilor publice în Municipiul Onești integrate în strategia de dezvoltare locală”  
Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional “Dezvoltarea Capacității Administrative 2007 – 2013

## XII. CONCLUZII

Dezvoltarea municipiului Onești nu reprezintă doar o problemă a autorității publice locale, ci ține și de voința și capacitatea comunității locale de a se implica activ în realizarea obiectivelor strategice.

*Strategia de dezvoltare a Municipiului Onești pentru perioada 2012-2022*, va folosi drept suport la dezvoltarea durabilă a municipiului prin realizarea Planului de măsuri și vizează creșterea calității vieții în comunitatea oneșteană, un element indispensabil pentru existența viitoare a localității.

Municipiul Onești se confruntă cu problemele specifice unui oraș în plină dezvoltare și autoritățile locale trebuie să își asume cu adevărat rolul de coordonator al procesului de transformare, fructificând oportunitățile de care beneficiază în comparație cu alți competitori, și anume: industria petrochimică, tradiția sportivă (care este recunoscută pe plan mondial în special datorită gimnastei Nadiei Comăneci și care este susținută de o bază sportivă modernă), activitățile culturale intense, o identitate istorică în stransă legătură cu numele lui Ștefan cel Mare și Sfânt, servicii de calitate, obiective turistice în zonă, administrație competentă etc).

Realizarea obiectivelor propuse este în stransă dependență de sursele de finanțare nerambursabile care pot fi atrase deoarece, bugetul local nu are capacitatea de a susține realizarea în totalitate a acestora, dar se poate beneficia de oportunitățile financiare oferite de Uniunea Europeană.

Ca o concluzie, se poate menționa că Strategia elaborată este realizabilă în condițiile precizate și se va adapta cerințelor și necesităților ori de câte ori va fi nevoie, astfel încât aceasta să fie **realistă și aplicabilă**.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI ONEȘTI**  
*Ing. Emil Lemnaru*

**SECRETARUL MUNICIPIULUI ONEȘTI**  
*Jr. Daniel Spânu*